



За інтереси та єдність трудящих!

Під знаком РУДИ І МЕТАЛУ

Листопад
2018 року
№ 11 (186)

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України

Зібралися на Південному ГЗК. Тут – краща Школа профактиву

Керівництво профспілки металургів і гірників України вважає, що досвід Школи профспілкового активу (ШПА) первинної організації ПМГУ Південного ГЗК вартий вивчення і розповсюдження. Навчання профспілкових активістів і працівників за основними напрямками профспілкової діяльності тут уже багато років проводиться на високому рівні і, головне, системно. Не випадково «круглий стіл» з обміну досвідом роботи кращих ШПА в профспілці металургів і гірників України проходив 7 листопада саме на Південному ГЗК.

Голова профспілкового комітету первинної організації ПМГУ комбінату Анатолій Филоненко та його заступник Олександр Чайніков того дня гостям – представникам з усієї України – не просто розповіли про організацію профспілкового навчання в своїй первинці, а наочно продемонстрували прекрасні умови в оснащеному сучасною технікою і відповідною літературою методичному кабінеті та учбовому класі для отримання нових знань активістами. А ще всі разом обговорили проблемні питання щодо подальшого вдосконалення профспілкового навчання та підвищення його ефективності через роботу ШПА.



Продовження – на стор. 2



О ОБМІН ДОСВІДОМ

Зібралися на Південному ГЗК. Тут – краща Школа профактиву

Продовження.
Початок – на стор. 1Усе побачене
зацікавило

Учасників виїзного семінару – керівників ШПА, членів постійної комісії ЦК ПМГУ з питань внутріпрофспілкової роботи, працівників профкомів і територіальних комітетів профспілки, відповідальних за навчання профактиву, – усе побачене на Південному ГЗК неабияк зацікавило.

Валентин Чумаченко (заступник голови ЦК ПМГУ), Світлана Жлуктар («Електросталь-Курахове»), Юлія Задорожня («ІНТЕР-ПАЙП НТЗ»), Юрій Шапчіц (Запорізький обком), Микола Соловей (Дніпропетровський обком), Світлана Дорошенко (Авдіївський коксохімічний завод), Віктор Счастливий («Суха Балка») та інші захоплено знайомилися з матеріально-технічним та методичним забезпеченням методичного кабінету профкому, констатували, що тут усе є для ефективного навчання активістів. Більшість із них з інтересом розглядали наявні профспілкові буклети, посібники, фотофіксували спеціальні стенди з профспілкової тематики, навчальні матеріали, щоб згодом обговорити напрацювання колег у своїх колективах.

Присутній на «круглому столі» голова Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко наголосив, що первинна організація Південного ГЗК – сильна ланка в профспілці металургів і гірників України, усі працівники профкому в роботі відзначаються супервідповідальністю та ініціативністю, тому вони – в авангарді по всіх напрямках діяльності, у тому числі з питань мотивації профспілкового членства і навчання профактиву. Заслуженим авторитетом і в ПМГУ, і на підприємстві користується вся команда профкому.

Розповідаючи про рідне підприємство і первинну організацію, яка об'єднує більше 7,5 тисяч членів ПМГУ, голова профкому з гордістю підкреслив: сьогодні Південний ГЗК – стабільно працюючий комбінат, який продовжує розвивати соціальну сферу. Взаємодія профспілкового комітету і правління підприємства будується на принципах соціального партнерства. Колективний договір Південного ГЗК – один з кращих у галузі і, до речі,

«ексклюзивний» щодо строку дії. Він підписаний на 5 років, із щорічним переглядом усіх положень. Станом на 1 листопада рівень середньої зарплати на підприємстві складає 14,3 тисячі грн., це – дещо вище порівняно з іншими криворізькими підприємствами ГМК.



Гостинність та привітність господарів учасники семінару будуть ще довго пам'ятати. Про це вони щиро сказали авторів цих рядків. Перед тим, як поспілкуватися в профкомі, учасники «круглого столу» побували на оглядовому майданчику кар'єру рудоуправління, надихнулися історією в Музеї Південного ГЗК, дізналися про роботу Палацу культури і творчості, фізкультурно-оздоровчого комплексу підприємства. Останній, до речі, мали змогу побачити після щойно зробленого капітального ремонту, ще з запахом свіжої фарби. Сучасні тренажерний, атлетичний та ігрові зали з системою кондиціонування, кращий в Україні плавальний басейн – для занять спортом працівників Південного комбінату та їхніх дітей створені достойні умови. Здивуванню колег із Запоріжжя, Дніпра, Донеччини не було меж. Як з'ясувалося, такою соціальною турботою можуть похвалитися далеко не всі підприємства нашої галузі.

Рекомендації
як узагальнення думок

Заступник голови ЦК ПМГУ Валентин Чумаченко і головний спеціаліст ЦК Володимир Капалін розповіли присутнім про завдання організації профспілкового навчання в первинних організаціях через ШПА. У своїх виступах вони не приховували, що знають про проблеми і недоліки в обговорюваному питанні. У багатьох первинках навчання побудоване на епізодичному проведенні інформаційних семінарів, не у всіх є достатнім матеріально-технічне та методичне забезпечення навчального процесу, не говорячи вже про наявність методичних кабінетів і класів. Серйозною проблемою залишається відсутність у активістів мотивації навчатися. Також треба вживати заходи щодо підвищення рівня кваліфікації профспілкових викладачів, тренерів, для впровадження дистанційних форм навчання. Отже, «вузьких місць» не так і мало. Є над чим працювати.

Про діяльність Школи профактиву у своїй первинці розповіли Олександр Чайніков (Південний ГЗК), Федір Супрун («АрселорМіттал Кривий Ріг»), Світлана Дорошенко (Авдіївський коксохімічний завод), Олександр Горбачов («Запоріжсталь»). Кожен з виступаючих висловив власне бачення з теми семінару.

Усі поради та думки керівників ШПА та інших профспілкових працівників лягли в основу підсумкового документа заходу: «Рекомендації «круглого столу» з обміну досвідом кращих шкіл профспілкового активу в ПМГУ».

Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.



О «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

Аттестация рабочих мест будет проведена в отведенные сроки

До недавнего времени в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», как и на других предприятиях Украины, существовала серьезная угроза срыва выполнения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда. Это вызвано тем, что у лаборатории промсанитарии департамента по охране окружающей среды (ДООС) предприятия, которая занимается проведением гигиенических исследований факторов производственной среды, в феврале 2018 года закончился срок действия соответствующего свидетельства.

Новый же документ получить было нельзя из-за того, что еще с прошлого года в стране была приостановлена выдача соответствующих свидетельств санитарным лабораториям предприятий и организаций до вступления в силу нового Порядка аттестации санитарных лабораторий. Между тем время шло, и утвержденный план-график проведения очередной аттестации рабочих мест в подразделениях предприятия промсанитарией ДООС по

Спискам № 1 и № 2 и на общих основаниях в 2018-2020 годах оказался под угрозой невыполнения. Чтобы как-то ускорить решение этого важного вопроса, профсоюзный комитет ПО ПМГУ «АрселорМиттал Кривой Рог» еще в конце прошлого года обратился в различные инстанции, в том числе к Премьер-министру Украины. Подключились к решению этого вопроса администрация ПАО «АМКР» и ЦК ПМГУ. И, наконец, в сентябре камень был сдвинут с мертвой точки – Министерство социальной политики сообщило о том, что в Официальном вестнике Украины (№ 67) опубликован приказ Минсоцполитики и Министерства здравоохранения «Об утверждении Порядка аттестации лабораторий на проведение гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса».

Комментируя эту ситуацию, заместитель директора ДООС (промсанитария) «АрселорМиттал Кривой Рог» Людмила Ничик отметила, что ввиду

сложившихся обстоятельств с марта по август 2018 года аттестация на предприятии не проводилась: «Мы понимали, что уже выбились из плана-графика проведения очередной аттестации рабочих мест по условиям труда, и если в ближайшее время не продолжим эту работу, то не вложимся в отведенные сроки. Мы постоянно звонили в Киев, напоминали, торопили, а когда соответствующий Порядок был опубликован, мы уже на следующий день подали необходимые документы. И как результат после выхода указанного документа нам удалось аккредитоваться одними из первых в Украине. Ввиду сложившейся ситуации нам пришлось скорректировать план-график проведения аттестации, который был утвержден в прошлом году. Конечно, придется очень интенсивно поработать, но другого пути нет. Мы должны закончить аттестацию рабочих мест до 1 июля 2020 года: уверена, что так и будет».

Сергей СОЛОВЬЁВ.

О ВЫЕЗДНАЯ РЕДКОЛЛЕГИЯ

«Кривбассвзрывпром», «Метинвест - КРМЗ»: знакомство состоялось!

13-14 ноября в Кривом Роге состоялось выездное заседание редакционной коллегии журнала «Ваше доверие» и постоянной комиссии ЦК ПМГУ по информационной работе.

Оно проходило, в отличие от предыдущих, в новом формате. В этот раз заместитель председателя ЦК А.Рябко, председатели профкомов Д.Меркулов («Запорожжнеупор») и Л.Логвинова (Запорожский титано-магниевого комбинат), заместитель председателя профкома А.Чайников (Южный ГОК), А. Меньшов и С.Басараб (профком горного департамента «АрселорМиттал Кривой Рог»), А.Минервин (Никопольский завод ферросплавов), В.Талова, О.Зубец, Н.Усенко (аппарат ЦК ПМГУ) побывали сразу в двух первичных организациях ПМГУ. Встретились с профактивом, ознакомились с работой ПАО «Промышленно-производственное предприятие «Кривбассвзрывпром» и ООО «Метинвест – Криворожский ремонтно-механический завод».

Хотя формат проведения был новым, в повестке дня остались традиционные действия: интервью с руководителем предприятия и пред-



Активисты «Метинвест – КРМЗ»

седателем профкома, встреча с профактивом.

На предприятии «Кривбассвзрывпром» на вопросы редколлегии ответил председатель правления В.Монаков. Его информацию дополнила директор по персоналу и быту Т.Латашова, которая была также гидом для гостей на предприятии.

На втором предприятии: «Метинвест – КРМЗ» состоялось интервью с генеральным директором А.Левченко. Участники выездного заседания побывали в механо-сборочном и сталефа-

соннолитейном цехах, ознакомились с условиями труда и быта трудящихся завода, прошли по технологической цепочке вместе с начальниками цехов и председателями цехкомов.

В дополнение к информации, предоставленной руководителями предприятий, председатели профкомов Д.Присяжный («Кривбассвзрывпром») и В.Фургало («Метинвест – КРМЗ») раскрыли вопросы относительно трудовых гарантий работников, заработной платы и условий труда, оздоровления и культурно-массовой работы.

По информации сайта ПМГУ.

О ВІДЗНАЧИЛИ ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ

За утвердження ідеалів добра



Напередодні Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва голова Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко вручив талановитим працівникам культури та аматорам,

членам нашої профспілки, заслужені нагороди.

Знаків Федерації профспілок України «За досягнення в аматорському мистецтві» удостоєні п'ять криворіжців: працівник Палацу культури «Цент-

ральний» Андрій Чупрін, його колега Володимир Юрченко, який віднедавна працює у Криворізькому міському театрі ляльок, керівник зразкового ансамблю народного танцю «Самоцвіт» ПК «Північний» Едуард Кирильчук, директор Палацу культури і творчості Південного ГЗК Анжеліка Вовк, учасник колективу «Театр авторської пісні», працівник Південного ГЗК Сергій Большенко.

9 листопада, у день працівників культури, у ПКІТ Південного ГЗК відбулася зустріч Анатолія Макаренка з керівниками палаців культури, що діють для гірників і металургів Кривбасу та їхніх дітей. Такі врочистості міський комітет профспілки металургів і гірників України ініціює уже давно. Адже творчі працівники палаців культури заслуговують на вдячність – за створення мистецтва високого ґатунку, утвердження ідеалів добра, підвищення духовності в суспільстві.

О ФОТОРЕПОРТАЖ



Автоколеджу - 55

Ці фото зроблені 9 листопада під час урочистостей з приводу 55-річчя Автотранспортного коледжу Криворізького національного університету.

Колектив працівників, ветеранів навчального закладу і студентів щиро вітали представники влади, керівник Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко, голова профкому ПО ПМГУ «Сухой Балки» Віктор Счастливий, соціальні партнери, директори інших криворізьких коледжів, вдячні випускники минулих років, зокрема, начальник УЗТ Криворізького залізничного комбінату Олександр Бритвин

(фото 2), директор «Дизельтехсервіс» Сергій Кобяков та інші. Відзнаки, подарунки, квіти, добрі слова і аплодисменти на адресу очолюваного Володимиром Дубінецьким (фото 1) колективу, напуття молоді – усі ці, на перший

погляд стандартні, атрибути свята створювали неповторну атмосферу врочистої події. А підготовлений за підтримки профкому студентів і особисто його голови Миколи Дутка концерт продемонстрував талант і завзяття майбутніх автомобілістів. Сьогодні тут навчається понад 700 хлопців та дівчат.



О ПЕРСПЕКТИВНА МОЛОДЬ

«Осінь для мене виявилася щедрою на події»

Криворіжець Олексій Білоус після школи вступив до Гірничо-електромеханічного технікуму. Спеціальність обрав сучасну – «Гірничий електромеханік з обслуговування верстатів із програмним управлінням». Відслуживши строкову, прийшов працювати електрослюсарем з ремонту устаткування на шахту «Тернівська» Криворізького залізничного комбінату. Бажаючи отримати ще й вищу освіту, став студентом Державного інституту підготовки і перепідготовки кадрів промисловості (факультет автоматизації та стандартизації виробництва).

По життю хлопець відзначався активністю. Колеги по роботі його знають як ініціативного та небайдужого активіста і в профспілці металургів і гірників України, і в молодіжній раді підприємства. Зараз Олексій Білоус – заступник голови молодіжної ради шахтомонтажного управління (у даному підрозділі працює з 2014 року).

– Цьогорічна осінь для мене виявилася щедрою на події в громадському житті, – говорить Олексій. – Спочатку я представляв наш комбінат на міському фестивалі «Ніч індустріальної культури», потім мені пощастило побувати на туристичному зльоті в селі Мигія Миколаївської області. А 8-10 жовтня в Дніпрі відвідав фінальний відбірковий семінар проєкту «Молодь ПМГУ: через навчання до



дії». Цей захід організував Центральний комітет профспілки металургів і гірників України. На нього запросили 28 молодих профспілкових активістів із різних регіонів України. Керівники і спеціалісти ЦК доступно розкривали зазначені в програмі теми. Від них ми почули інформацію про ситуацію в гірничо-металургійному комплексі України, правову основу профспілок та їх функцію соціально-економічного захисту, єдину фінансову та молодіжну політику ПМГУ, нове в питаннях охорони праці та громадського контролю з безпеки праці, важливість інформаційної роботи. Переважно тренінги проходили у форматі ділових ігор.

Усі присутні виявилися надзвичайно активними, охоче виконували завдання. Час з 8-ї до 17-ї години пролітав непомітно. Після закінчення профспілкового семінару ми утворили спільну групу в соціальній мережі, де щодня обмінюємося новинами профспілкового життя.

Цікаво було дізнатися й про особисте життя та вподобання Олексія Білоуса. Як з'ясувалося, саме робітничі спартакиади стали стимулом для захоплення футболом. Та не спортом єдиним живе активіст. Коли його наречена запропонувала разом піти до Палацу культури «Кривбасзалізрудкому», щоб навчитися танцювати вальс, погодився. І навчилися, і станцювали на власному веселлі. До слова, колеги могли бачити, як він у серпні цього року вальсував на святкуванні Дня шахтаря. Одружилися Олексій та Аня на початку літа. Зараз живуть у маленькій кімнатці в малосімейці. Мріють про власне житло й вірять, що так і буде. Улітку відпочивали на морі, тож приємні спогади гріють в осінні холоди. Разом із дружиною люблять дивитися радянські комедії, а також ті фільми, що несуть позитивний заряд. Найулюбленішою є кінострічка Леоніда Бикова «В бой идут одни «старики».

Наталія ІВАШКЕВИЧ.

На фото Анни РОГОЗІНОЇ: Олексій БІЛОУС з відвідувачем локації «Кривбасзалізрудкому» на фестивалі «Ніч індустріальної культури».

О САНАТОРІЙ-ПРОФІЛАКТОРІЙ

З користю для здоров'я



Відомо, що важка шахтарська праця потребує відновлення сил та піклування про здоров'я трудівників. Це добре розуміють на Криворізькому залізничному комбінаті. А тому на підприємстві зуміли зберегти низку соціально важливих об'єктів для потреб людей. Один із таких – санаторій-профілакторій, розташований у межах міста. Восени він знову відкрив двері для комбінатівців. Як завжди, гостинно зустрів колектив оздоровчого закладу трудівників та ветеранів. На заїзд, який стартував 29 жовтня, профкомом ПО ПМГУ ПАТ «Кривбасзалізрудком» було видано 69 путівок та 22 курсівки.

У санаторії-профілакторії працюють терапевт Тетяна Брюховецька та невропатолог Ганна Клименко. Роботу медперсоналу організовує старша сестра Тетяна Короленко. Медичні сестри вимірюють тиск, видають пігулки, роблять ін'єкції, проводять призначені лікарями процедури. До послуг шахтарів – ванне відділення, сауна, масаж тощо. Та найголовніше – тут не буває сумно. Бо про дозвілля відпочивальників теж турбуються. Кожного заїзду з концертною програмою приїжджають артисти Палацу культури комбінату.

За інформацією сайту «Кривбасзалізрудкому». Фото Анни РОГОЗІНОЇ.

О СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО



В.Сапіга, І.Рижкова, А.Іванов

Забудьте слова «Нас не фінансують!» і шукайте свій шлях

«У нинішніх умовах, коли держава не приділяє належної уваги закладам системи професійної освіти і планує оптимізацію професійних ліцеїв, коледжів, треба перестати скиглити і починати діяти. Забудьте слова «Нас не фінансують!» і шукайте свій шлях», – з таким напуттям звернувся до профтехосвітян методист Криворізького кабінету навчально-методичного центру ПТО в Дніпропетровській області, координатор міського проекту «Соціальне партнерство – у дії» Віталій Сапіга. А ще додав: «Аби мати результат з ефективного навчання учнів і студентів, сьогодні педагогічні працівники, майстри виробничого навчання, наставники мають «крутитися» разом з зацікавленими у якісних кадрах роботодавцями, проявляти свої лідерські здібності, амбітність і наполегливість. Під лежачий камінь вода не тече».

Віталія Сапігу підтримує науковець, досвідчений фахівець профтехосвіти Лілія Сушенцева. Вона переконана, що у зв'язку з самоусуненням держави в питанні осучаснення матеріальної бази закладів ПТО їх працівникам треба цю ситуацію розуміти як заклик до активних дій у пошуку соціальних партнерів. Зокрема, до експериментів щодо дуальної форми навчання у питанні підготовки робітничих кадрів. Не випадково наприкінці жовтня семінар-практикум на тему «Підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти шляхом вивчення сучасного обладнання, матеріалів та технологій на ринку товарів та послуг» проходив на базі гіпермаркету «Епіцентр К» і торговельного центру оптової торгівлі «МЕТРО». На думку організаторів – Криворізького методичного кабінету НМЦ ПТО в Дніпропетровській області і управління розвитку підприємництва

Під лежачи

виконкому Криворізької міської ради, – після такої зустрічі (відбулася в рамках фахової галузевої ради підприємців малого та середнього бізнесу з питань торгівлі, громадського харчування, сфери послуг) у освітян і підприємців має налагодитися взаємовигідна співпраця. І це – один зі шляхів виживання і розвитку закладів професійної освіти.

У трикутнику загострилися протиріччя

У семінарі-практикумі взяли участь керівники і працівники професійних ліцеїв, науковці, методисти навчально-методичного центру профтехосвіти, керівники управління розвитку підприємництва виконкому міської ради, спеціалісти Криворізького міськрайонного центру зайнятості, профспілкові лідери і активісти профспілки металургів і гірників України, підприємці. Під час його роботи порушувались актуальні для профтехосвітян питання, насамперед, підвищення якості професійної освіти шляхом упровадження сучасних педагогічних, виробничих та інноваційних технологій. Відкрила захід начальник управління розвитку підприємництва виконкому міськради Ірина Рижкова, яка розповіла про взаємодію органів виконавчої влади, навчальних закладів, установ різних форм власності в формуванні регіональної політики підприємництва малого і середнього бізнесу.

Віталій Сапіга наголосив, що він уже років 10 закликає керівників підприємств різних галузей до соціального партнер-

ства з закладами ПТО і вищої школи, відповідно до Закону «Про професійну (професійно-технічну) освіту» та інших нормативних документів. «Ми стоїмо на порозі євроінтеграційних реформ. Укотре загострилися протиріччя в трикутнику «держава – роботодавець – навчальний заклад». Роботодавець, як і раніше, хоче отримувати підготовленого державою працівника і нічого за це не платити, а держава навпаки – хоче, аби роботодавець замовляв робітників і платив за їх навчання. Заручники цих протиріч – навчальні заклади. Але... у Кривбасі вже є досвід функціонування наглядових, піклувальних, консультативно-методичних дорадчих та галузевих фахових рад, а також соціального партнерства між закладами ПТО і промисловими підприємствами. Важливо не зупинятися, треба розширювати перелік задіяних у цьому процесі роботодавців, мотивуючи в різний спосіб останніх до взаємодії», – підкреслив виступаючий.

Аби штучний інтелект не вбив робочі місця

Цікавим і корисним був виступ директора приватного закладу «Центр професійної освіти і навчання» Андрія Семенова. Він акцентував увагу присутніх на тому, що в сучасних реаліях кардинальних змін потребує вся система профтехосвіти. Уже не можна вчити дітей так, як це було раніше. Навчальний процес має базуватися на творчому, інноваційному підході. Щоб молодь була конкурентоспроможною на ринку праці, власне професійних знань не достатньо. За словами керівника, наразі роботодавці віддають перевагу фахівцям, здатним працювати в команді, готовим у разі необхідності перенавчатися і головне –



Під час майстер-класу

Й камінь вода не тече

які люблять свою роботу настільки, що вважають її частиною свого життя.

Слова Андрія Семенова про необхідність змін у профтехосвітній галузі і врахування під час підготовки

як і раніше, засвідчує готовність допомагати.

**Якщо у вас
є 20 тисяч доларів**

бачать новітні технології і сучасну техніку? Своєю обізнаністю і компетентністю сподобався і персонал гіпермаркету.

Ключова фраза



На екскурсії в «Епіцентрі К»

Приємне враження справив директор гіпермаркету ТОВ «Епіцентр К» у м. Кривий Ріг Андрій Іванов. Відкрите обличчя, добрі очі, комунікабельність – усе це, звісно, важливо, якщо все ж таки профтехосвітяни впроваджуватимуть у життя програму по співпраці з торговельним

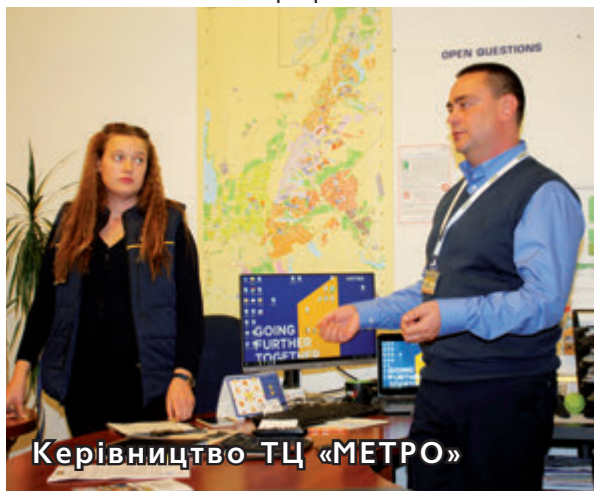
Цього ж дня учасники семінару-практикуму відвідали і торговельний центр «МЕТРО». Від його директора Олексія Усаченка дізналися, що «METRO Cash & Carry» – міжнародний лідер оптової торгівлі – підтримує прагнення українців модернізувати свою країну. Тому впроваджує в Україні передовий міжнародний досвід у сфері торгівлі, надаючи своїм клієнтам послуги європейського рівня якості. Керівник, а також його заступниця Альона Горбенко відповіли на всі запитання. Деякі стосувалися кадрового забезпечення. Так от цікаво було дізнатися, що колектив криворізького ТЦ «МЕТРО» – стабільний: 40 відсотків працівників тут трудяться з моменту відкриття (2006 рік). Ключовою фразою з вуст керівника стала така: «МЕТРО» не шукає уже готових фахівців, наявність відповідної освіти не гарантує самовіддачу. Компанія бере на роботу тих людей, які хочуть працювати і розвиватися в професії».

мобільного робітника коефіцієнту любові мені нагадали виступ найбагатшого китайця Джека Ма на Всесвітньому економічному форумі – 2018. Він чесно сказав, якщо не змінити спосіб навчання, то вже за кілька десятиліть ми опинимося в біді. Бізнесмен на весь світ заявив, що вже до 2030 року роботи можуть зайняти майже 800 мільйонів робочих місць. І тут же дав рецепт вирішення проблеми зайнятості. «Ми не можемо навчити дітей конкурувати з машинами. Машини все одно будуть розумнішими, – констатував китайський мільярдер у Давосі. – Отже, «завантажувати» дітей знаннями – цього не достатньо. Аби перевершити робітників, треба вчити молодь чомусь унікальному. Приміром, розвивати емоційний інтелект. Незалежне мислення, командна робота, турбота про інших – на цьому слід зосереджуватися людям. Усе, чого ми навчаємось, має відрізнятися від умінь машин».

Присутній на семінарі-практикумі голова Криворізького міського комітету ПМГУ Анатолій Макаренко сказав про те, що на обліку в міській організації нашої профспілки знаходяться майже 9 тисяч учнів і студентів із 17 місцевих навчальних закладів. А тому профспілку металургів і гірників України турбують питання подальшої долі цих молодих людей, їх соціальної захищеності, самореалізації у професії тощо. Сьогодні, коли держава не вирішує проблеми профтехосвіти, профспілка металургів і гірників України у взаємодії з соціальними партнерами,

центром. Андрій Георгійович розповів, що гіпермаркету в грудні 2018-го буде 15 років. Очолюване ним підприємство може похвалитися широким асортиментом товару. Тут, під одним дахом, є все для ремонту чи навіть будівництва будинку – з закладення фундаменту до його оздоблення. Слова Андрія Іванова підтвердив (і не теоретично, а практично!) випускник ПТУ №45, а нині успішний підприємець Ігор Кузьмін, на рахунок якого – понад 200 збудованих будинків, храмів тощо. Їх «фішкою» є не тільки те, що всі будматеріали купуються в одному місці, а й енергоефективність. Один з таких будиночків учасники семінару побачили на власні очі, адже той розташований на прилеглій до «Епіцентру К» території. Зайдіть якимось – поцікавтеся, не пожалкуєте витраченого часу. Такий може бути в кожного бажаючого, за наявності 20 тисяч американських доларів.

Технологічна екскурсія гіпермаркетом з демонстрацією майстер-класів з використанням сучасних будівельних матеріалів та інструментів, електротехнічного та верстатного обладнання освітянам та іншим учасникам семінару-практикуму, прийшлася до душі. Хтось навіть сказав, що такими могли б бути виїзні уроки ліцеїстів, студентів коледжів. Чому б ні? Бо де ще учні – майбутні електрики, електрозварники, столяри, будівельники – по-



Керівництво ТЦ «МЕТРО»

Після насиченого дня, проведеного в колі однодумців, педагогічні працівники розходилися окрилені. Упевнена, уже вони поділились інформацією у своїх колективах. А от чи зав'яжеться співпраця професійних навчальних закладів з лідерами торгівлі та чи будуть укладені договори на співробітництво – покаже час. Принаймні керівники обох торговельних центрів, які позиціонують себе соціально відповідальними, висловили зацікавленість.

Оксана ШАХМОТЬ, фото автора.

О ІМІДЖЕВИЙ КРОК

Успішно презентували себе в Києві

Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей (директор Вячеслав Сиротюк) традиційно бере участь у виставкових заходах різних рівнів.

Наприкінці жовтня представники ліцею побували в Києві. Саме там проходили два представницькі заходи: Десята міжнародна виставка «Інноватика в сучасній освіті» та Восьма міжнародна виставка освіти за кордоном «World Edu», організовані Міністерством освіти і науки, Національною академією педагогічних наук України та компанією «Виставковий світ».

У павільйоні київського Палацу дітей та юнацтва навчальний заклад презентував: макет залізничного шляху з автоматизованою системою звукових та світлових сигналів, навчальний посібник «Історія розвитку гірничопрохідницької техніки у Криворізькому

басейні», збірники завдань для вихідного контролю за професіями «Про-



хідник», «Машиніст тепловоза. Слюсар з ремонту рухомого складу». У рамках роботи форуму Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей ініціював та провів дискусійну панель

«Актуальні проблеми створення системи забезпечення якості підготовки фахівців у закладі професійної освіти». У її роботі брали участь професори Нелля Ничкало, Лариса Сергеева, начальник бюро з консультацій Центрального ГЗК Марина Маленкова та інші фахівці. Досвід діяльності ліцею презентувала заступник директора з навчально-виробничої роботи Тетяна Стойчик.

За підсумками участі у виставці «Інноватика в сучасній освіті» ліцей уперше серед закладів профосвіти був удостоєний почесного звання «Лідер інновацій в освіті» у номінації «Інновації в підвищенні якості освіти».

Катерина МАРТИНЕНКО.
Фото надано автором.

О НЕ ХЛІБОМ ЄДИНИМ

Чому я проїхала свою зупинку

Таке зі мною ніколи не траплялось. Але того дня, 29 жовтня, я їхала додому з презентації нової книги журналіста і краєзнавця Володимира Бухтіярова «В окопах Первой мировой...». Свідомо сіла в 208-й маршрутці біля вікна, щоб по дорозі погортати чергову книжку новинку автора, якого поважаю за його ексклюзивну документалістику і особливо тепле ставлення до особистостей трудового Кривбасу. Як свідчить назва книги, Володимир Пилипович її присвятив подвигу криворізьців у роки Першої світової війни 1914 – 1918 рр., а проілюстрував фотографіями столітньої (!) давнини. Повірте, тримаючи в руках такий унікальний історичний матеріал, про все забуваєш... Слід також сказати й про те, що читається книга дуже легко, напевно, тому що історії земляків (уродженців Криворіжжя або переселенців) описані як окремі новели. Чимало серед героїв книги рударів, металургів, залізничників, будівельників, подвиги яких у Першу світову війну відзначені Георгіївськими

хрестами, орденами та медалями за хоробрість. Кілька війн випало пережити Олександрову Боброву, Георгію Гергелю, Феодосію Гопкалу, Лазарю Коваленку та іншим. Завдяки скрупульозній праці Володимира Бухтіярова, сотні імен фронтівиків нащадками не будуть забуті.

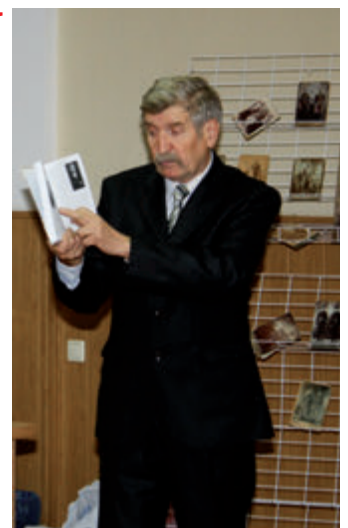
Вразила історія родини Степана Назаровича Андріанова (14.01.1897 – 11.01.1992). Читаю: «Він був з робітників-гірників. До 1916 року працював коногоном, бурильником Галківського рудника. Учасник Першої світової війни у складі 46-го піхотного Дніпровського полку Південно-Західного фронту. Мав поранення. Брав участь у громадянській війні, у 1920 році – у радянсько-польській. З 1921-го по 1941 рік працював десятником, майстром, начальником дільниці ШУ/РУ імені Карла Лібкнехта. Почесний гірник СРСР». А далі дізнаюся з книги, що Степан Андріанов з тих криворізьців (другого покоління), які стали жителями гірничого селища Диконка через зловісний

випадок. Справа в тому, що поміщики Диконські славилися своїми елітними псами, навіть далеко за межами Криворіжжя. Про це почули на Рязанщині. Нічого розумнішого тамошні князьки не придумали, як запропонувати Диконським «бартер»: кріпаків в обмін на собак. Страшно, що ціна людини – 3-4 пси. Ось чому сім'ї з прізвищами Андріанови, Косогови, Подорванови, Ледащові, Шурупови, Степанови опинилися на Криворіжжі.

...Звісно, не буду переказувати всю книгу в 345 сторінок. А просто всім раджу: знайдіть її і прочитайте!

* * *

Кількома реченнями хочу передати атмосферу заходу в Криворізькому державному педагогічному університеті, де відбулася презентація книги «В окопах Первой мировой...» Усі виступаючі говорили про те, що війна – це велике горе і що її уникнути можна, застосовуючи велику дипломатію, розум і мудрість політиків. І Володимир Бухтіяров, і голови громадських організацій «За рідне місто» (Ольга Ба-



бенко), «Кривий Ріг – рідне місто» (Дмитро Степанюк), за сприяння яких була надрукована книга, звернулися до студентів зі словами: «Не можна забувати свою історію і своїх героїв». Традиційно емоційним був виступ громадського діяча Віталія Сапіги. Він закликав молодь – майбутніх учителів історії – приділяти увагу дослідницькій діяльності, фіксувати правдиву історію сьогодення, приміром, писати курсові та дипломні роботи про своїх мужніх сучасників, бійців АТО.

Оксана ШАХМОТЬ,
фото автора.

О ЗНАЙ НАШИХ!

Захоплення допомагає цікаво жити

Я точно знаю, що Земля тримається на енергії добрих людей. Однією з таких є Тетяна Трофимук. З 2012 року вона працює у ТОВ «Промспецбуд» старшим бухгалтером будівельно-монтажного управління №2. Ця світла людина відразу прийшлася до душі колегам. Бо має неперевершене почуття гумору, Тетяна – весела і добродушна. Її поважають не тільки за легкість характеру, а й за професіоналізм. Будучи грамотним спеціалістом, вона має свою думку і вміє відстояти власну позицію. До неї завжди можна звернутися за допомогою або порадою.

А ще Тетяна – чудова господиня, має гарну сім'ю (разом з чоловіком виховують двох доньок) і любить мандрувати. Напевно, у подорожах черпає творчу наснагу. У колективі знають про її схильність до написання віршів, яка стала проявлятися ще в дитинстві. На дні народження колег всі з нетерпінням чекають від неї новенького шедевра. Кожен вірш бухгалтера чіпляє, бо в ньому – душа автора. Я завжди захоплювалась особистістю і талантом Тетяни. Ось – її вірш, присвячений мамі:

*Квітневий теплий день
Червоним запахом тюльпанів вкарбувався,
Руками ніжними до себе пригортав,
Блакитними очима посміхався.*

*Багато років сплинуло з тих пір...
Оселя повниться дзвінками голосами,
Стежки приводять нас у рідний дім
У день народження моєї мамі.*

*Вона навчила нас життю радіти,
В незгоду нас рятує матінки крило.
Всіх на життєві вивело орбіти
Матусь любові невичерпне джерело.*

*І образ матері в нас дивиться з ікон,
Ми їм вклоняємося і даруєм квіти.
І пісні звук про мальви під вікном –
Це люблячі Вас рідні Ваші діти!*

Тетянин талант передався і її старшій доньці Юлії. Помітивши в дитині творчі здібності, Т.Трофимук усіляко намагалася їх розвивати. Пригадує, як прищеплювала любов до класичної літератури та мистецтва, як разом працювали над віршами, римували рядки тощо. Юля вже закінчила художню школу, їй до вподоби заняття гончарством, скульптурою, вишивка бісером, розпис вітражів. Не полишає і роботу зі словом. Мама пишається, що минулого року Юля перемогла в регіональному турі Всеукраїнського конкурсу поезії, прози та пісні. Родина Трофимук вдячна за поради викладачу Політехнічного коледжу КНУ Олені Соколовій, яка вчить дітей глибоко розмірковувати над сьогоденням, вихлюпувати емоції у блокнот і пам'ятати, що слово теж може бути зброєю.

Олеся ШЕВЧЕНКО.
Фото з архіву Тетяни ТРОФИМУК.



О МІСЬКА РОБІТНИЧА СПАРТАКІАДА

Визначено трійку лідерів



Як поінформувала голова міської ради фізкультурно-спортивного товариства «Україна» Тетяна Кириченко, завершилася міська спартакіада серед колективів фізкультури підприємств ГМК Кривбасу кількістю до 3 тисяч трудівників та галузевих міськомів профспілок. Вона тривала з 5 жовтня по 4 листопада. Шість команд змагалися за шістьма видами спорту: дартс, шахи, шашки, настільний теніс, волейбол, міні-футбол. Уже кілька років поспіль ця спартакіада засвідчує, що найсильнішими в ній є трудівники «Сухой Балки» (профлідер Віктор Счастливий). Команда «субобалчан» перемогла суперників з великим відривом.

Друге місце виборолала збірна «Метінвест – КРМЗ», яка, до речі, стабільно виступає щороку. Голова профспілкового комітету ПО ПМГУ заводу Василь Фургало та його

заступник Сергій Баранов особисто захищають кольори підприємства, беручи участь у змаганнях з дартсу.

Третє місце посіла команда підприємства «Електромашпромсервіс». Приємно було спостерігати, як її представники прагнули перемоги, а профлідер Юлія Гой за них щиро вболівала.

Збірна «Кривбасвибхпрому» (голова профкому Дмитро Присяжний) – на четвертому місці.

10 листопада стартувала наймасовіша спартакіада, що проводиться з-поміж колективів фізкультури навчальних закладів. У суперництвах з 6 видів спорту до середини грудня змагатимуться 12 команд. Віримо, що наполегливість та спритність її учасників дадуть результати.

Наш кор.
Фото надано Юлією ГОЙ.

О СОРОК ЛЕТ — С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

Украшение любого праздника

Грандиозным праздником встретил свою 40-летнюю годовщину вокально-инструментальный ансамбль «С песней по жизни» Дворца культуры «Северный» — награды от городских властей, профсоюза металлургов и горняков Украины, подарки и сюрпризы от почитателей таланта и поддержка в проведении юбилея от Северного ГОКа Метинвеста.

На счету творческого коллектива — 5 тысяч концертов, в репертуаре — 3 тысячи песен. А начинали молодые энтузиасты со студенческого

Огнивец — обладатель нагрудного знака Федерации профсоюзов Украины «За достижение в аматорском искусстве» и полный кавалер почетного знака «За заслуги перед городом». Третью награду получил в день юбилея коллектива.

— Я счастлив, что в далеком 1978 году пришел работать в Терновский индустриальный техникум и собрал там неординарных молодых людей — творческую команду, которая прошла со



самбля. В праздничный вечер на сцене выступали три состава «С песней по жизни». Дарили своё творчество ведущий артист Криворожского академического городского театра драмы и музыкальной комедии имени Тараса Шевченко, народный артист Украины Владимир Полубоярцев, композитор и аранжировщик Алексей Грицышин, народный вокальный ансамбль «Стожары». Видеопоздравление прислал юбилярам песенный коллектив «Лунный свет» Дворца культуры «Ингулец».

— Судьба ансамбля «С песней по жизни» тесно переплелась с жизнью Северного горно-обогатительного комбината, стала неотъемлемой частью его трудового коллектива. И не только потому, что многие артисты трудятся на нашем предприятии. Все эти годы певцы и музыканты являются душой праздничных и творческих программ, создают настроение публике, излучают свой неповторимый аккорд, а мы поддерживаем их начинания, помогаем реализовать их творческие идеи, — подчеркнула председатель профкома ПО ПМГУ Северного ГОКа Наталья Шамрицкая.

Людмила САВИНА.
Фото Юрия НАЙДЫ.



вокально-инструментального ансамбля. Теперь — это любимые певцы криворожан, без которых не проходит ни один городской, районный или комбинатовский праздники. Одиннадцать раз ансамбль «С песней по жизни» подтверждал звание «народный». Его бессменный руководитель Александр

мною по жизни, — отметил Александр Огнивец. — Сегодня каждый из них — самобытная личность, звезда эстрады и украшение любого праздника.

В программу юбилейного концерта вошли любимые хиты публики. Они радовали зал и демонстрировали высокий профессиональный уровень ан-

О МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Когда мы активны и полны сил, нам не до скуки. Мы готовы свернуть горы и сделать весь мир счастливее.

Помогает сохранить активность правильная расстановка приоритетов. Дела следует делать не в порядке их срочности, а в порядке их важности. Не стоит тратить энергию на мелочи. Это отвлекает нас от главного.

Что делает нас активнее?

*Наличие «глобальной» и заманчивой цели или мечты, которая постоянно поддерживает нас в тонусе и стремлении побыстрее её достичь.

*Переключение с одного вида деятельности на другой. Смена труда на активный отдых.

*Любое новое дело или идея, которой человек «загорается», когда стремится быстрее реализовать её.

*Мы активны, когда занимаемся тем делом, которое нам нравится. Как говорили мудрецы, секрет счастья в том, чтобы «получать удовольствие от того дела, которое выполняете в данный момент».



О ПАТРІОТИЧНИЙ ЗАХІД

«Листи з фронту»: щемно та правдиво

Однією з якостей людського характеру є патріотизм, який подібно до любові керує нашою свідомістю, заставляючи робити великі й малі вчинки в ім'я своєї Батьківщини. Патріотизм виховує великих сильних людей, які здатні пожертвувати всім заради рідної землі.

Щороку наприкінці жовтня по всій Україні вкриваються квітами величні пам'ятники і скромні обеліски. Україна святкує День визволення від німецько-фашистських загарбників. У грудні 1942-го було звільнено східний Донбас, а потім – 22 довгі місяці жорстоких боїв, окроплених солдатським потом і кров'ю. І ось довгоочікувана дата – 28 жовтня 1944 року. У цей день поблизу Ужгорода війська вийшли на кордони нашої держави, остаточно вигнавши війська нацистської Німеччини та її союзників під час Другої світової війни за межі сучасної території України.

Цьогоріч напередодні визначної дати в Криворізькому професійному гірничо-металургійному ліцеї пройшов виховний

захід «Листи з фронту». Червень 1941-го, останній шкільний дзвоник, випускний вальс, слова Левітана про початок війни, перші акорди пісні «Священна війна» – таким був його початок. Нотки тривоги, смутку, напруженості передалися й присутнім у залі, що дозволило їм у повній мірі зануритися в ту саму мить... коли почалася війна. Час невпинно летить, забираючи в небесну тишу душі останніх очевидців, які пережили жахіття війни. Вони вже не зможуть розповісти нам про ті страшні часи. За них говорять лише скупі, написані поспіхом між боями фронтові листи (деякі з них узяті з книги Володимира Бухтіярова «Письма павшего солдата»). Саме через листи юні учасники заходу намагалися донести моменти відчаю і радості, болі і туги, які переживали бійці у той час. Народжені жити, любити, творити – для багатьох з них війна закінчилася не салютом Перемоги, а свинцем у серці. А рядки з їхніх листів заповідали нам, прийдешнім поколінням, бе-



регти, пам'ятати і любити свою Батьківщину.

– Пам'ять... Вона не має ні початку, ні кінця, – говорить заступник директора з виховної роботи Криворізького професійного гірничо-металургійного ліцею Ірина Клещенко. – Адже протягом кількох десятиліть матері, сестри, наречені, дружини, які не хотіли вірити похоронці, від бійців чекали запізнених листів. За цей час сини полеглих стали старшими від своїх батьків, завдяки їхнім серцям, які перестали битися тоді, сьогодні на нашій землі б'ються тисячі сердець! Тож завдання нашого покоління – не

дати забути людей, які прославили Вітчизну своїм героїзмом. Трагічні сторінки Другої світової війни показують, наскільки важливо пам'ятати уроки історії та ратні подвиги наших визволителів. Їхнє життя, їхня жертвовність служать прикладом для наступних поколінь, сприяють вихованню в учнів почуття патріотизму, гордості за людей, які відстояли незалежність і волю країни, спонукають сприймати уроки минулого серцем, щоб пам'ятати вічно, якою ціною було здобуто перемогу.

Марина ОМЕЛЬНИЦЬКА.
Фото надане Іриною КЛЕЩЕНКО.

О ПЕРЕДПЛАТНА КАМПАНІЯ



Щоб читати журнал «Ваше доверие» в 2019 році

Продовжується передплатна кампанія на журнал профспілки металургів і гірників України «Ваше доверие». Передплатний індекс – 99528.

Як і в минулі роки, ціна журналу – пільгова. Його вартість складається лише з послуг «Укрпошти». Це – 6,88 грн. на місяць. Відповідно на рік – 82,56 грн. Усі витрати на випуск профспілкового видання, яке люблять профспілкові працівники та активісти Кривбасу, бере на себе Центральний комітет ПМГУ.

Первинним профспілковим організаціям рекомендовано при формуванні кількості передплати врахувати кількість цехових, дільничних організацій, профспілкових груп, а також молодіжні і ветеранські організації, що діють на підприємстві.

За бажанням кожна людина може передплати «Ваше доверие» самостійно. Хотілося б, аби профспілковий журнал, у кожному номері якого є інформація про Кривий Ріг, читали якомога більше земляків.

Під знаком
РУДИ І МЕТАЛУ

РЕДАКТОР – Оксана ШАХМОТЬ

Номер зверстаний Людмилою ВЕРЬОВКОЮ

Видання Криворізької міської організації профспілки металургів і гірників України
Адреса редакції: 50101, м. Кривий Ріг, пр. Металургів, 36-а.

Телефон редактора 92-27-93.

e-mail: shahmot@gmail.com

Свідоцтво про реєстрацію ДП № 1025 від 3 березня 2003 року
Газета віддрукована в друкарні «СТПРЕС», м. Кривий Ріг вул. Окружна, 12, тел. 404-35-88. Свідоцтво про реєстрацію Держкомтелерадіо України ДК № 2794 від 19.03.2007 р.
За якість друку газети відповідальність несе друкарня.
1 друк. аркуш, формат А4, обсяг 12 стор.
Наклад 1500, зам. 727.

О ВСЕУКРАЇНСЬКІ ЗМАГАННЯ

У компанії дартсменів

На Всеукраїнських змаганнях з дартсу мені довелося побувати вперше. Зізнаюсь, сподобалося. Насамперед, атмосфера, що панувала на турнірі. Дружелюбність, доброзичливість, дотепні жарти – склалося враження, що я потрапила не в конкурентне середовище, а на зустріч давніх знайомих.



Як повідомив спортивний директор криворізької Дартс-ліги Денис Анісімов, на X та XI етапи Кубка України з дартсу «Суха Балка Masters» у форматі «501 DO», які проходили в Кривому Розі 3–4 листопада, зареєструвалися 78 дартсменів. Наймолодшому з них – 13 років, найстаршому – 67. Географія учасників, окрім господарів, нараховувала 10 міст: Київ, Харків, Дніпро, Одеса, Запоріжжя, Маріуполь, Енергодар, Черкаси, Авдіївка, Сєверодонецьк. Щоб змагання пройшли на високому організаційному рівні, допомогли спонсори. Серед них – ПрАТ «Суха Балка» і Криворізька міська організація профспілки металургів і гірників України.

Побачивши на футболках учасників змагань назви криворізьких підприємств, стала знайомитися. Усім ставила одне запитання: «Коли і як дартс увійшов у ваше життя?»

Працівники Інгулецького ГЗК Володимир Бутрій (цех Кар'єр) та Ігор Мороз (РЗФ-2) про дартс як вид спорту дізналися на спартакіаді підприємства 5 років тому. З того часу – прихильники гри, що зародилася кілька століть тому на Британських островах. Електрослюсар цеху мереж і підстанцій «АрселорМіттал Кривий Ріг» Валерій Жук сказав, що його захоплення дартсом розділяють дружина і діти. Тому дома частенько кидають дротики в мішень. Успіх досягається за умови великої сконцентрованості та врівноваженості. Менеджер з «АрселорМіттал Кривий Ріг» Михайло Дегтярьов підтримав колегу в тому, що добрі результати в цій грі залежать не тільки від техніко-тактичної підготовки гравця, а й психологічної. У поганому настрої чи після сварки з кимось успіху точно не буде. І Валерій, і Михайло

за знайомство з дартсом вдячні організаторам спартакіади рідного підприємства. Колишній працівник «Сухой Балки» Ігор Шаблій уперше побачив круглу мішень на стіні в профкомі ПО ПМГУ рудника, років 10 тому. Професійно став цікавитися дартсом не так давно, після того, як дочка подарувала все необхідне для гри. Вважає себе щасливою людиною.

Ці змагання для когось стали шансом гарантувати собі участь в основній сітці грудневого фіналу чемпіонату України з дартсу, а комусь допомогли зміцнити позиції в загальному заліку щорічного Кубка України, – наголосив Денис Анісімов. – Триумфатором X етапу Кубка України з дартсу у форматі «501 DO» став киянин Артем Усик. Він у фіналі обіграв «сухобалчанина» Владислава Омельченка. Третє місце – у Олександра Мамики, працівника «АрселорМіттал Кривий Ріг». Трійка лідерів XI етапу виглядає так: харків'янин Олексій Бушуй, Владислав Омельченко і Артем Усик. Олексій Бушуй і Артем Усик – працівники IT-сфери, тому, можна сказати, що «айтішники» виявилися сильнішими і більш фартовими за гірника і металурга.

У жіночому турнірі «Суха Балка Masters» у суботу перемогла представниця криворізької Дартс-ліги Світлана Анісімова, яка обійшла в фіналі перший номер українського рейтингу Віталіну Моїсєнко. У неділю дартсмени Харкова раділи за землячку Оксану Марфолу, вона у вирішальному матчі обіграла Ольгу Грушовець з Маріуполя.

Оксана ШАХМОТЬ.
На фото автора:
інгульчани (1),
«сухобалчани» (2).